



Favoriser le changement des élus par des dispositifs d'accompagnement

Approche Changement Vivant
Combinant : expertise / animation / facilitation



3 postures professionnelles pour accompagner le processus de changement

Expertise technique



Animation

Facilitation



=> Savoir ajuster les posture et les approches de façon stratégique à chaque étape du processus de changement



Le changement est possible ...seulement depuis la zone de capacité d'action

**Zone de toute
puissance**

**Zone
d'impuissance**

**Zone de
capacité
d'action
juste**

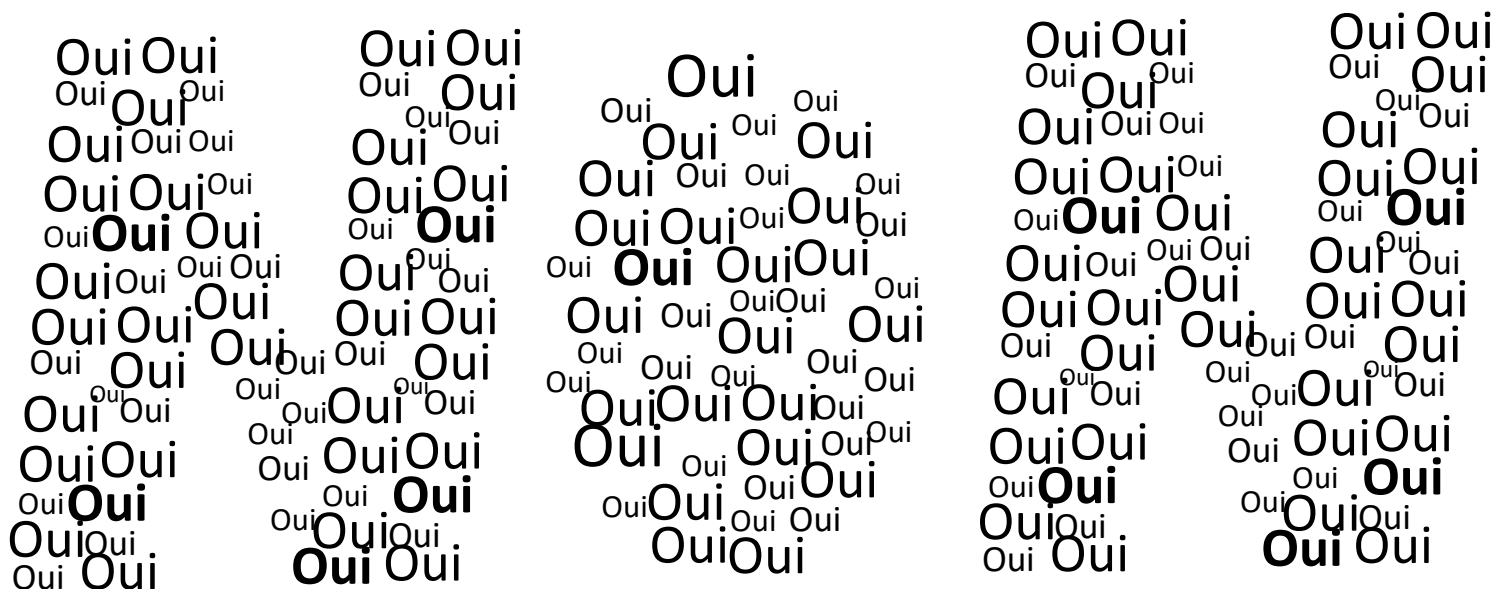
Clarifier sa propre capacité à agir

Indices :

- Qu'est-ce que je ressens lorsque je suis dans chacune de ces 3 zones ?
- Quel impact cela va avoir sur mes collaborateurs ?



Résistances au changement... Ou moteurs cachés ?



*Les résistances sont **légitimes et inévitables** lors d'un processus de changement.*

*« **La résistance n'est pas un problème, c'est un message** »*

Elle nous informe sur ce qui est précieux pour notre interlocuteur, ce qu'il défend, ce qui pourra devenir ancrage de sa motivation.



Quelques retours d'expérience

« Les élu.e.s sont des humain.e.s comme les autres.. »



Organiser les « 24h du territoire »

- **Séminaire résidentiel** inter-acteurs la veille d'une réunion décisive
- Dynamique humaine et **inclusion** puissante
- Activation des **3 centres** : **mental, émotionnel, instinctif**
- Thématique partagée, **accueil des divergences et des résistances** comme une force collective
- Connexion sensorielle au territoire (Ex : bain de forêt, visite immersive)

Résultat :

Un comité de pilotage réussi, avec des élus reconnectés à leur territoire, leurs citoyens et leurs valeurs.



Quelques retours d'expérience

« Les élu.e.s NE sont PAS des citoyen.ne.s comme les autres.. »

Accompagner des Préfets à prendre en compte la biodiversité / qualité des Sol/ Air/Eau dans leurs délibérations ?

- Prendre en compte de façon centrale le rôle particulier de l'élu, ses prérogatives et sa responsabilité morale vis à vis du territoire
- « C'est lui/elle le Héro » ... je suis en soutien pour lui permettre de réaliser SA Mission (et non le contraire)
- Posture de facilitation , depuis un leadership inspirant qui va réveiller en échos les ressources du leadership chez mon interlocuteur.



Pour aller plus loin...

Etudes du CEN

Enquête de Lucie Tanton et travail de Christine Bidaud disponible auprès du CEN

Articles Changement Vivant

Disponibles à partir du 23 novembre sur le site www.changementvivant.com

Le réseau des « Elus du Futur »

Intéressé.e.s ? Curieux.se.s ? Envie d'être tenu.e au courant de la démarche ?

Nous vous invitons à laisser votre contact à : eluesdufutur@oxalis-scop.org / 04.50.24.44.55



C'est à vous...

Questions ?

Réactions ?

Partages ?